

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1)(dalej „**RODO**”), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **BH Meble Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą w Srebrzyszczu** przy ul. Dorohuskiej 32, 22-100 Srebrzyszcze wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000410274, NIP: 5632421891, REGON: 06138066000000, dalej jako „**BH Meble**”;
2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane **w celu realizacji procesu rekrutacyjnego kandydatów do pracy w BH Meble.**
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie:
 - a. W zakresie określonym w art. 22¹ Kodeksu pracy, tj. **imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia** (podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO);
 - b. **W pozostałym zakresie na podstawie wyrażonej zgody** (podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
 - c. W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana odrębnej zgody, Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą **w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia przyszłych procesów rekrutacyjnych** prowadzonych przez BH Meble (podstawą przetwarzania danych osobowych jest 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja dotycząca postępowania rekrutacyjnego, tj. pracownicy i zleceniobiorcy BH Meble posiadający odpowiednie upoważnienia do ich przetwarzania;
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego. Po zakończonym procesie rekrutacyjnym dane przetwarzane będą wyłącznie w przypadku, gdy jest to uzasadnione wszczętym postępowaniem lub zaistniałym ryzykiem wszczęcia postępowania w związku z dochodzeniem roszczeń w związku z procesem rekrutacyjnym. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach dane będą przechowywane przez okres 6 miesięcy lub do czasu wycofania zgody;

6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne lecz niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, a konsekwencją niepodania tych danych może być odrzucenie Pana/Pani kandydatury lub pozostawienie jej bez rozpatrzenia.
7. Ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem
8. W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO;
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy;
10. Posiada Pani/Pan:
 - a. na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących;
 - b. na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych;
 - c. na podstawie art. 17 RODO prawo do usunięcia Pani/Pana danych osobowych
 - d. na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - e. prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.